

Приветствие Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М. А. ТОПИЛИНА



Уважаемые участники XII Всероссийской научно-практической Интернет-конференции! Дорогие друзья, коллеги и гости конференции!

От имени Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Оргкомитета рад приветствовать вас на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России».

От всей души поздравляю специалистов и руководителей территориальных органов службы занятости, научных сотрудников, преподавателей и аспирантов с открытием очередной, являющейся уже традиционной, научно-практической конференции. Выражаю искреннюю благодарность организаторам нынешнего форума, докладчикам и всем инициативным пользователям настоящего Интернет-ресурса, усилиями которых проведение всероссийского мероприятия стало возможным.

В 2015 г. конференция проходит в качественно новых экономических условиях, сложившихся под влиянием кризиса и введенных международных санкций. Данные Росстата в январе – июне 2015 г. (по отношению к январю – июню 2014 г.) показывают, что ВВП снизился на 2,2%¹, инвестиции в основной капитал – на 5,4%², промышленное производство – на 2,7%³, реальные располагаемые денежные доходы – на 3,1%⁴. Сокращение производства ВВП в текущем году во многом обусловлено сжатием потребительского и инвестиционного спроса.

Следует отметить, что замедление потенциальных темпов экономического развития негативно сказалось на положении отечественного рынка труда. В первые месяцы года прохождение адаптации работодателей и граждан к работе в режиме экономических санкций спровоцировало ухудшение динамики безработицы и существующей кадровой потребности. В период неопределенности и выжиданий бизнес, оптимизируя расходы на персонал, проводил сокращения/увольнения работников, снижал размещение спроса на персонал в средствах массовой информации, включая Интернет, все меньше заявлял вакансий в органы службы занятости. Особые опасения вызывали те работники, которые находились под риском увольнения. Показатели статистики по безработице (по методологии МОТ), фиксируя увеличение ее уровня (с 5,5% в январе до 5,9% в марте), свидетельствовали о росте напряженности на российском рынке труда.

¹ ВВП (I квартал 2015 г. к I кварталу 2014 г.) составил 97,8%.

² Инвестиции в основной капитал (I полугодие 2015 г. к I полугодию 2014 г.) составили 94,6%.

³ Индекс промышленного производства (I полугодие 2015 г. к I полугодию 2014 г.) составил 97,3%.

⁴ Реальные располагаемые денежные доходы (I полугодие 2015 г. к I полугодию 2014 г.) составили 96,9%.

В начале года Правительство Российской Федерации, понимая всю сложность ситуации, в сжатые сроки не только подготовило план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 г., но уже в феврале приступило к его реализации.

В рамках программы конференции одна из рабочих секций напрямую связана с рассмотрением этих важных организационно-практических вопросов функционирования рынка труда. Поступившие на секцию доклады во многом отражают опыт подготовки, согласования и реализации мер антикризисной направленности, в т. ч. в сфере труда и занятости. В этом смысле труды авторов представляют ценнейший материал для изучения и анализа специалистами в российских регионах.

Надо подчеркнуть, что предпринятые действия в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы вместе с другими элементами государственной экономической политики к началу II квартала 2015 г. помогли Правительству Российской Федерации минимизировать негативные последствия кризиса для реальных секторов экономики. Сосредоточение усилий на реализацию дополнительных мер по поддержке отраслей промышленности, включая автопром и транспортное машиностроение, торговлю и строительство, малое и среднее предпринимательство, рынок труда, монопрофильные муниципальные образования, а также социальная поддержка граждан позволили быстро стабилизировать ситуацию, пройти «пик негатива» без сокращения действующих социальных обязательств, в т. ч. в части выплат безработным гражданам пособий по безработице.

В середине 2015 г. российская экономика практически завершила структурную адаптацию к новым реалиям и ситуация с безработицей улучшилась. К сентябрю текущего года рынок труда среагировал падением уровня общей безработицы до отметки 5,3%. В государственных учреждениях службы занятости населения учитывалось в качестве безработных менее 1,0 млн. чел., или 1,3% от экономически активного населения. Хотя в ряде российских регионов ситуация с безработицей продолжала вызывать беспокойство. Приказом Минтруда России от 27 мая 2015 г. № 319н 19 субъектов Российской Федерации отнесены к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

Экономический кризис и международные санкции, которые ограничивают доступ России к западным технологиям и финансированию, заставляют российское правительство обратить серьезное внимание на проблему модернизации и диверсификации экономики. Речь идет о восстановлении и модернизации действующих производств на базе принципиально новых технологий, создании новых отраслей и производств с высокой производительностью труда и высокой добавленной стоимостью. Необходимость инновационных прорывов в высокотехнологичных отраслях, в которых сегодня происходят наиболее динамичные изменения, актуализирует потребность в высококвалифицированных работниках на высокопроизводительные рабочие места. Разумеется, без квалифицированных кадров трудно осуществить тех-

нологическое перевооружение, практически невозможно решать вопросы масштабного импортозамещения, поднять инновационную составляющую в экономике. Это, прежде всего, касается оборонно-промышленного комплекса и крупных стратегических отраслей и предприятий машиностроительной отрасли (станкостроение, приборостроение, электронная промышленность, фармацевтическая, медицинская отрасли), являющихся ядром высокотехнологического сектора российской экономики.

Сегодня ситуация с кадрами в стране изменилась к лучшему, но не настолько, чтобы в полной мере отвечать уровню и сложности задач, стоящих перед реиндустриализацией экономики России. Современный этап промышленного развития значительно усложняет кадровую проблему, потому что новые технологии не только снижают спрос на кадры, но и ведут к повышению уровня требований к качеству рабочих и инженерных кадров а следовательно, к качеству всей системы профессиональной подготовки. Для реализации активной кадровой политики, по мнению Минтруда России, Минобрнауки России, заинтересованных исполнительных органов государственной власти и работодателей, требуется комплексный подход и понимание системности в подготовке кадров, соответствующих требованиям высокотехнологических отраслей промышленности, как на уровне государства, так и на уровне бизнеса.

На Интернет-конференции представлены две секции, которые посвящены теме трудоустройства выпускников и профориентации населения. Полагаем, что по кадровой ситуации необходимо организовать дискуссию, а также предусмотреть выработку единых подходов для возможного применения их на федеральном уровне с распространением на территориях субъектов Российской Федерации. В связи с тем что современная кадровая политика направлена в т. ч. на формирование и привлечение в экономику нового/инновационного поколения специалистов, то важность обсуждения данной тематики не вызывает сомнения.

В рамках нынешнего форума представляет безусловный интерес вопрос оценки и прогноза трудовых ресурсов. Это тема серьезная и объясняется тем, что демографический фактор, который связан с сокращением численности населения в трудоспособном возрасте, старением населения, оказывает значительное влияние на российскую экономику и бюджетную систему. Помимо роста нагрузки на бюджет в части расходов на социальную политику сокращение численности экономически активного населения (не менее чем на 200 тыс. чел. ежегодно) негативно сказывается на процессах рынка труда.

На форуме заявлена тема кадрового обеспечения территорий опережающего развития. Этой проблематике сегодня придается большое значение в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2014 г. № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» и Постановления Правительства Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № 614 «Об особенностях создания территорий опережающего социально-экономического развития на территориях монопро-

фильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)»).

Еще одна тема, на которой следует сосредоточить внимание, связана с разработкой и реализацией в регионах России государственных программ содействия занятости населения. В проекте основных направлений бюджетной политики на 2016 г. и на плановый период 2017 и 2018 гг. сказано, что начиная с 2014 г. в стране осуществлен переход на принцип планирования и исполнения федерального бюджета на основе государственных программ. Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» является одной из таких госпрограмм. Начиная с 2016 г. установлена обязательность формирования и исполнения бюджетов субъектов Российской Федерации в «программном» формате.

В завершение разрешите поздравить всех участников и гостей форума с началом работы конференции. Желаю коллегам плодотворной работы, полезного обсуждения и дискуссии в виртуальном конференц-зале. Полагаю, что данная конференция даст много нового и интересного; тексты докладов, комментарии и рекомендации конференции найдут положительный отклик как у специалистов-практиков, так и у научного сообщества.

Всем успехов и хороших результатов!

М. А. Топилин,

Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации