
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ВУЗА И РАБОТОДАТЕЛЯ – ИНДИКАТОР УСПЕХА

С. А. Михайличенко, С. Н. Ломаченко

*Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова,
г. Белгород*

pats@intbel.ru, prorector@intbel.ru

В современных условиях социально-экономической среды одной из основных проблем профессионального образования является подготовка выпускников, соответствующих потребностям рынка труда и спросу работодателей. Сегодня важность ведения работ по трудоустройству выпускников актуализирована влиянием критерия «Трудоустройство» на рейтинговые показатели вуза, распределение контрольных цифр приема и ряд других немаловажных позиций. Показатель, характеризующий трудоустройство выпускников, оценивается как доля выпускников образовательной организации, трудоустроившихся за отчетный период, в общем количестве выпускников образовательной организации. За отчетный период принят календарный год, следующий за годом выпуска и предшествующий году проведения мониторинга. Определение факта трудоустройства производится Пенсионным фондом РФ. Факт трудоустройства является подтвержденным, если было хотя бы одно перечисление страховых взносов за выпускника в отчетном периоде [1].

Одним из решений задачи гарантированного трудоустройства выпускников является реализация траекторий дуального обучения в вузах, которое получило мировое признание. Это наиболее распространенная форма подготовки кадров за рубежом, которая комбинирует теоретическое обучение в учебном заведении и производственное обучение на предприятии.

В целях популяризации практико-ориентированного обучения и повышения уровня взаимодействия вуза с потенциальными работодателями можно выделить несколько актуальных задач:

- мониторинг рынка труда и маркетинг рынка образовательных услуг;
- образовательно-просветительские мероприятия с центрами занятости населения, торгово-промышленной палатой, организациями и предприятиями области, студентами и выпускниками вуза;
- экспертные мероприятия при взаимодействии с департаментом экономического развития, департаментом внутренней и кадровой

политики и департаментом образования, направленные на повышение заинтересованности работодателя в практико-ориентированном обучении, целевой и контрактной подготовке будущих специалистов:

- подготовка и проведение научных конференций по проблемам трудоустройства и практико-ориентированному образованию;
- информационно-методические мероприятия с потенциальными работодателями, центрами занятости населения, студентами и выпускниками по вопросам трудоустройства и построения карьеры студентов и выпускников вуза, а также по проблемам организации и развития системы трудоустройства в вузах.

Применение практико-ориентированного обучения должно привести к повышению уровня и интенсивности информационного обмена между образовательным учреждением и потенциальным работодателем в сфере трудоустройства специалистов и повышения уровня квалификации работающего населения. В процессе реализации данной образовательной технологии необходимо создать многоуровневый инструмент коммуникации (создание автоматизированной системы трудоустройства, организация ассоциации выпускников и экспериментальной площадки по проблемам трудоустройства и занятости населения), который, в свою очередь, повысит конкуренцию вуза на рынке образовательных услуг и на рынке труда. Также данный проект позволит предприятиям и организациям активно участвовать в формировании образовательных программ в зависимости от потребностей работодателя [2, с. 150].

Наш университет исторически развивался как передовой отраслевой вуз, готовящий квалифицированные кадры для архитектурно-строительного, машиностроительного, транспортно-логистического, горно-металлургического, энергетического кластеров не только родной Белгородчины, но и большинства регионов РФ, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Обучение в БГТУ им. В. Г. Шухова многоуровневое и многопрофильное, осуществляется по 31 направлению бакалавриата, 23 направлениям магистратуры и 9 специальностям. Студенты получают образовательные услуги по очной, заочной и дистанционной формам обучения.

В рамках осуществления работы по расширению сотрудничества нашего университета с работодателями ректоратом университета установлены деловые связи с ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», расположенным в Брянской области. Это современное, динамично развивающееся высокотехнологичное предприятие, входящее

в Госкорпорацию «Ростехнологии». Студентам и выпускникам БГТУ им. В. Г. Шухова завод готов предложить большие возможности личного и профессионального роста. Независимо от выбранного направления наших выпускников на заводе ждет высококвалифицированный коллектив и современное оборудование, им предоставлены мотивирующие условия труда, перед ними поставлены интересные задачи и, что немаловажно, они получают достойную заработную плату. Сторонами были достигнуты договоренности о целевой контрактной подготовке студентов в БГТУ им. В. Г. Шухова по заказу предприятия, об организации прохождения производственных практик и о выполнении выпускных квалификационных работ студентами выпускных курсов на базе ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». Планируется привлечение профессорско-преподавательского состава БГТУ им. В. Г. Шухова к опытно-конструкторским разработкам новых изделий в рамках программ импортозамещения с использованием оборудования университетского центра высоких технологий.

На Стойленском горно-обогатительном комбинате стартует программа «Студент Стойленского ГОКа». Она предусматривает поддержку обучения студентов инженерно-технических специальностей в ведущих высших учебных заведениях России, в т. ч. в БГТУ им. В. Г. Шухова.

Финансирование будет производиться в виде оплаты обучения (в случае коммерческой формы обучения) или выплаты дополнительных стипендий в размере до 12 тыс. руб. в месяц. Стипендиатам СГОКа будет предоставляться площадка для производственной практики и обеспечиваться гарантированное трудоустройство на комбинате после окончания обучения.

Участниками программы могут стать студенты, поступившие на первый курс вуза по специальностям технической направленности: горная промышленность, логистика, машиностроение, энергетика, повышение эффективности производственных процессов и др.

Стипендиатом СГОКа могут стать также студенты второго и последующих курсов при условии успешного обучения – средний балл за весь предыдущий период обучения должен быть выше 4,5.

Направления обучения для студентов БГТУ им. В. Г. Шухова, одобренные в рамках программы:

- Горное дело;
- Прикладная геодезия;
- Электроэнергетика и электротехника;
- Машиностроение;
- Технологические машины и оборудование;

- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- Наземные транспортно-технологические комплексы;
- Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов;
- Технология транспортных процессов;
- Проектирование технологических машин и комплексов.

Представители органов власти, несомненно, придают большое значение трудоустройству молодых специалистов. Если рассмотреть пример Белгородской области, то Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области проводит встречи с работодателями и студентами, генерирует различные проекты через отраслевые советы работодателей. Среди наиболее успешных можно выделить предоставление студентам образовательного займа или формирование мобильных бригад и др. Мобильные бригады решают сразу несколько задач. Это, прежде всего, трудоустройство выпускников, организация всех видов производственной практики для тех ребят, которые еще учатся, кроме того, это возможность организовать собственный бизнес.

Проект по созданию мобильных бригад реализуется в регионе с весны 2015 г. Его цель – вовлечь не менее тысячи выпускников профессиональных образовательных организаций области и незанятых граждан в новые экономические отношения, когда сотрудники сформированных бригад одновременно являются их совладельцами.

На сегодняшний день на территории области успешно функционирует семь обществ с ограниченной ответственностью, созданных на базе техникумов Старого Оскола, Губкина, Шебекино и Белгорода. Всего в них задействованы 70 чел. Среднемесячная заработная плата сотрудников составляет 20 тыс. руб. Директорами мобильных бригад заключен ряд договоров на строительные, ремонтные и отделочные работы в многоквартирных домах, в образовательных учреждениях области и на объектах социальной сферы. Каждое ООО получило грант в размере 300 тыс. руб., на средства которого закуплены необходимые инструменты и оборудование для работы. Для мобильной бригады выделяются объекты, которые идут по линии государственного и муниципального заказов. Кроме того, губернатор дал поручение безвозмездно приобрести для бригад автомобили. Для начинающего предпринятия, в составе которого молодые люди, только что закончившие учебное заведение, наличие транспорта является крайне актуальным вопросом.

Наш университет долгие годы практикует реализацию широкого спектра программ дополнительного профессионального образования. К услугам преподавателей и слушателей широкий выбор мультимедийных обучающих программ, большой выбор учебных пособий и методической литературы, используемых в образовательном процессе. Разработаны и реализуются учебные планы и программы более чем по 100 специальностям.

Активно развиваются новые формы сотрудничества университета с городскими и районными центрами занятости населения. Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова и Белгородский центр занятости населения подписали соглашение о создании инновационно-образовательной экспериментальной площадки [3, с. 136]. Данная площадка является одной из форм эффективной реализации практико-ориентированных и социально-образовательных инициатив, направленных на развитие систем социального маркетинга на рынке труда, профессиональной ориентации, дополнительного профессионального образования, содействия временной занятости и трудоустройству выпускников образовательных учреждений профессионального образования и безработного населения. В рамках совместно созданной инновационно-образовательной площадки университет и Управление по труду и занятости населения Белгородской области реализуют следующие направления деятельности: проведение мониторинга трудоустройства выпускников университета; формирование базы данных вакансий на региональном рынке труда; организация ярмарок вакансий и презентаций компаний; обеспечение стажировок и временной занятости студентов; оказание информационно-методической, психологической и юридической помощи студентам и др.

За годы работы Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова выпускниками вуза стали более 55 тыс. чел., из них около 18 тыс. чел. – заочной, более 3 тыс. чел. – вечерней и около 34 тыс. чел. – очной форм обучения. Выпускники БГТУ им. В. Г. Шухова возглавляют такие крупные компании, как ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», ОАО «Завод ЖБК-1», ОАО «Белгороднефтепродукт», ОАО «Сокол», Агропромышленный холдинг «БЭЗРК – Белгранкорм», ОАО «Белгородцемент», ОАО «Белгородэнергоремонт», ОАО «Домостроительная компания», ООО «Торговый Дом «Агро-Белогорье» и др.

Важной формой содействия занятости студенческой молодежи является временное их трудоустройство, где мы активно привлекаем

ресурс студенческих отрядов. Это не только третий трудовой семестр, но и отбор лучших ребят для последующего трудоустройства, стажировки и опыт лучших практик.

В БГТУ им. В. Г. Шухова на протяжении многих лет действует штаб студенческих строительных отрядов, который проводит работу по организации временной занятости студентов, поиску рабочих мест и организации работы студентов в свободное от учебы время. Создана и обновляется база данных малых и средних предприятий г. Белгорода, которые регулярно осуществляют запросы на выполнение работ, не требующих специального образования и квалификации. Постоянными партнерами университета, которые предоставляют рабочие места для студентов, являются следующие компании: ООО «Европейский газон», ЗАО «Белгородский цемент», ООО «Управляющая компания ЖБК-1», ОАО «Колос», ООО «Квил», ООО «Трансжострой» и др. Ежегодно в университете формируется около 60 отрядов различных профилей общей численностью более 1 тыс. чел., из них по специальности работает около 600 чел. Дополнительные профессии ежегодно получает более 300 чел. по специальностям каменщик, электросварщик, бетонщик-арматурщик, проводник пассажирских вагонов.

Нередко многих бывших стройотрядовцев работодатель гарантированно трудоустраивает после выпуска, бывает даже конкурс и борьба за выпускника. Именно к этой цели мы и стремимся. Успехом вуза будет тот результат, когда не выпускник ищет работу, а за него борются работодатели.

Список литературы

1. Письмо Минобрнауки России от 12.01.2015 г. № АК-4/05.
2. *Глаголев С. Н., Михайличенко С. А., Ломаченко С. Н.* Востребованные выпускники для современной экономики. Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях // Сборник материалов VI Международной заочной научно-практической конференции, посвященной 60-летию БГТУ им. В. Г. Шухова. Белгород, 2014. Ч. 1. С. 149–155.
3. *Михайличенко С. А., Ломаченко С. Н., Савченко С. В.* Трудоустройство выпускников вуза – от проблемы к решению // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: сб. докладов по материалам Одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (29–30 октября 2014 г.). Кн. I. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2014. С. 131–139.