

## ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Н. Л. Андреева, М. А. Ярцева

ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж»,  
г. Смоленск

smolstro@yandex.ru

В условиях рынка строительство приобретает новое экономическое содержание. Свободное предпринимательство и конкурентная среда вынуждают предприятия прогнозировать свою деятельность с учетом конъюнктуры рынка и своих ресурсных возможностей, включая ресурсы труда. Данное обстоятельство становится особенно актуальным в условиях экономических санкций.

По данным статистики Смоленской области, среднесписочная численность работников и работников, занятых в строительстве, характеризуется данными, представленными в табл. 1, 2.

Таблица 1

*Динамика занятости в строительстве в 2010–2014 гг.*

Год	Среднесписочная численность работников, тыс. чел.		
	всего	в т. ч. в строительстве	в % к общему итогу
2010	495,8	42,2	8,6
2011	495,8	42,2	8,5
2012	490,8	42,4	8,6
2013	485,8	41,3	8,5
2014	481,2	40,9	8,5

Таблица 2

*Динамика среднесписочной численности занятых в строительстве  
в 2010–2014 гг.*

Год	2010	2011	2012	2013	2014
Среднесписочная численность занятых в строительстве, тыс. чел.	42,4	42,2	42,4	41,3	40,9
В % к предыдущему году	–	99,5	100,4	97,4	99,1
В % к 2010 г.	100	99,5	100,0	97,4	96,5

В строительной отрасли Смоленской области в период с 2010 по 2014 г. удельный вес занятых в строительстве составил около 8,5% от общей численности занятых в экономике области. Следует отметить, что общая численность занятых в экономике сократилась на 3%, а в строительстве – на 3,5%. Это негативно сказывается на социально-экономическом развитии области и строительства в частности. Например, если объемы строительно-монтажных работ в фактически действующих ценах за анализируемый период в основном растут, то в сопоставимых ценах рост наблюдался в 2010 г. на 7,2%, в 2011 г. – на 1,1% по сравнению с 2010 г., а в 2012, 2013 гг. объемы сократились соответственно на 13,9% и 12,2%.

Обеспеченность кадрами зависит от их движения. Движение трудовых ресурсов Смоленской области представлено в табл. 3.

Таблица 3

*Движение трудовых ресурсов в 2010–2014 гг.*

Год	2010	2011	2012	2013	2014
Коэффициент оборота по приему, %	45,7	51,2	47,2	50,1	57,4
Коэффициент оборота по выбытию, %	54,3	60,2	54,6	49,8	58,0
Коэффициент заменяемости кадров, %	84,2	85,0	86,1	100,6	98,9
Коэффициент постоянства кадров	56,6	66,7	73,4	65,8	57,2

По данным табл. 3 видно, что в строительных организациях Смоленской области наблюдается высокая степень движения трудовых ресурсов: оборот по приему колеблется от 45,7% в 2010 г. до 57,4% в 2014 г.; оборот по выбытию – от 49,8% – в 2013 г. до 60,2% в 2011 г. Исходя из этого, показатель постоянства кадров с 2010 г. до 2013 г. увеличивается, а в 2013 и в 2014 гг. сокращается с 65,8 до 57,2%. Следует отметить, что коэффициент заменяемости ниже 100%, что свидетельствует о меньшем приеме на работу в сравнении с выбытием. Все это демонстрирует сокращение рабочих мест в строительстве.

Негативной тенденцией стал отток рабочих, главным образом квалифицированных, из строительных предприятий Смоленской области в связи с трудоустройством в строительных организациях Москвы и Московской области, где труд квалифицированных рабочих оплачивается выше, чем в Смоленской области.

Недостаток квалифицированных работников является фактором, ограничивающим производственную деятельность строительных организаций.

Отрадно, что в период с 2012 г. наметилась еще не устойчивая тенденция к сокращению недостатка квалифицированных рабочих.

Важнейшим показателем эффективности использования трудовых ресурсов является производительность труда (табл. 4).

Таблица 4

*Производительность труда в строительстве в 2010–2014 гг.*

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Выработка на одного занятого в строительстве в фактических ценах, тыс. руб.	389,091	572,571	770,227	751,413	626,235
В % к предыдущему году	114,8	132,8	103,3	98,09	102,0
В % 2010 г.	100	132,8	137,1	134,5	136,6

На изменение производительности труда влияют как позитивно, так и негативно следующие факторы. К ним относят:

– Материально-технические факторы. Этот фактор положительным в строительной отрасли Смоленской области назвать нельзя, т. к. изношенность основных фондов составляет 51,8%, а по многим строительным машинам износ

составляет 70–80%. Обновление парка и замена морально устаревшего оборудования ведется медленно. В целом велика доля ручного труда на строительных объектах, только доля занятых тяжелым физическим трудом в 2011 г. по сравнению с 2010 г. увеличилась на 4,8%. Машин и механизмов, значительно облегчающих или в норме меняющих труд строителей, не прибавилось. Как были башенные краны, грузовики для подвозки материалов, штукатурные и бетононасосные станции, так они и остались. Однако следует отметить, что инвестиции в основной капитал медленно, но растут.

– Организационно-экономические факторы. Эти факторы характеризуют повышение уровня организации производства, труда и управления: слаженность труда, квалификация работников, трудовой стаж, привлекательность труда, его техническое оснащение, рациональная организация труда, условия труда.

В период с 2010 по 2014 г. удельный вес занятых во вредных и опасных условиях труда увеличился на 8,1%, в т. ч. рост показателей произошел по всем параметрам. Таким образом, условия строителей ухудшились, что неблагоприятно сказалось на производительности труда.

– Социально-психологические факторы:

- культурно-технический уровень кадров и их квалификация;
- социально-демографический состав персонала;
- морально-психологический климат трудовых коллективов;
- уровень социальной защиты персонала.

– Природно-климатический и географический факторы.

Особое внимание при отслеживании динамики производительности труда должно быть уделено ее сравнению с динамикой оплаты труда работников в силу проявления действия закона опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы (табл. 5).

Таблица 5

*Динамика производительности труда и заработной платы в 2010–2014 гг.*

Год	Выработка на одного занятого в строительстве, тыс. руб.	Темпы роста, %		Среднемесячная заработная плата, руб.	Темпы роста, %	
		к 2010 г.	к предыдущему году		к 2010 г.	к предыдущему году
2010	456,165	100,0	–	18569	100,0	–
2011	605,834	132,8	132,8	17825	95,9	95,9
2012	625,573	137,1	103,3	16633	89,6	93,4
2013	613,649	134,5	98,1	21360	115,0	128,4
2014	626, 235	136, 6	102, 0	20660	111,3	96,7

В 2011, 2012 и 2014 гг. производительность труда росла, а заработная плата, по сравнению с предыдущим годом, снижалась. В 2013 г. производительность труда снизилась на 1,9%, а заработная плата возросла на 28,4%. Это противоречит законам экономики.

Складывающаяся ситуация на рынке труда в строительстве и в сфере профессионального образования признается, по оценкам исследователей и специалистов, не вполне благоприятной, т. к.:

– по данным статистики, количество работников, уходящих на пенсию с занимаемых должностей, превышает в 1,7 раза количество пришедших рабочих;

– на рынке труда в строительной отрасли испытывается дефицит рабочих строительных специальностей – каменщиков, бетонщиков, арматурщиков, плотников, а также квалифицированных специалистов руководящего состава – руководителей проектов, инженеров;

– качественные и количественные характеристики рабочей силы, а также уровень квалификации работников строительного комплекса являются сдерживающими факторами развития экономики строительства из-за несоответствия требованиям рыночной экономики.

Система подготовки рабочих кадров находится в критическом состоянии, а система повышения квалификации действует слабо. Уровень квалификации работников имеет сейчас решающее значение при трудоустройстве. В целом наметилась и укрепилась тенденция брать на работу готовых специалистов, а не тратить время на их обучение и повышение квалификации. Теперь все зависит от того, знает ли работник ту или иную технологию и как он ею владеет.

Руководители строительных организаций стремятся принимать на рабочие места уже опытных специалистов, не требующих дополнительного обучения. Никому, кроме самого рабочего, нет дела, где и как он освоил технологию; наработка опыта – проблема самого строителя.

Новички с самого начала идут в подсобники к опытным рабочим, соглашаются на низкую зарплату. Как цель в данном случае – наработка опыта. Предприятия иногда берут на работу малоопытных новичков, давая им возможность приобрести опыт и квалификацию. Это в определенные периоды выгодно в расчете на то, что им можно платить меньше и использовать на подсобных работах. При совпадении обоюдных интересов каждая сторона получает то, что хочет.

Одним из направлений выхода строительства Смоленской области из сложившегося положения является совершенствование системы подготовки кадров в профессиональном образовании.

В результате длительного сотрудничества ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» со строительными предприятиями области установились прочные отношения социального партнерства.

Социальные партнеры принимают активное участие в решении следующих вопросов:

- определение требований к содержанию обучения;
- распределение вариативной части основной профессиональной образовательной программы;
- экспертиза основной профессиональной образовательной программы и ее структурных компонентов;
- анализ профессиональных компетенций и введение в основные профессиональные образовательные программы новых профессиональных компетенций;
- организация и предоставление мест для прохождения практики;
- организация стажировок обучающихся;
- профориентация молодежи и взрослого населения;
- участие в управлении образовательной организацией;
- согласование фонда оценочных средств и участие в квалификационных экзаменах и Государственной итоговой аттестации;
- участие специалистов предприятий в учебном процессе (проведение занятий, мастер-классов);
- участие специалистов предприятий в конференциях, конкурсах профмастерства и т. п.;
- организация стажировок педагогов образовательной организации;
- согласование тем курсовых и дипломных проектов (работ);
- рецензирование курсовых и дипломных проектов (работ);
- участие в денежном финансировании;
- назначение именных стипендий лучшим обучающимся.

Львиную долю в вопросах социального партнерства занимают вопросы предоставления баз прохождения практик. Поскольку подготовить конкурентоспособного специалиста невозможно в отрыве от реального производства, социальное партнерство с производственными предприятиями строительства, градостроительства, архитектуры в части организации и предоставления мест практик и стажировок обучающихся дает возможность освоения оборудования и технологий, с которыми обучающимся предстоит работать после окончания колледжа

Развитие социального партнерства движется в направлении, когда в соответствии с производственной необходимостью предприятия оформляют заказы на требующихся рабочих и специалистов, заключая договоры. Предприятия-работодатели берут при этом на себя оплату за обучение с последующим их трудоустройством. Координатором и гарантом подобного партнерства является орган региональной и местной власти. Применение подобной практики может способствовать активному освоению ниши инвестирования образовательных услуг со стороны организаций и предприятий строительного комплекса.

Постоянное развитие научно-технического прогресса в строительстве меняет содержание трудовой деятельности, предъявляет высокие требования к составу и качеству рабочей силы. Возрастает необходимость в овладении рабочими смежными специальностями, многофункциональном использовании кадров, необходимости компьютерной грамотности работников, ликвидации экономической безграмотности, особенно в сфере производства и управления строительными организациями.

Большой потенциал, необходимый для решения подобных задач, содержат многофункциональные ресурсные центры. Ресурсные центры выступают координатором взаимодействия заинтересованных профессиональных образовательных организаций разного уровня и предприятий конкретной отрасли экономики, являются центром развития сети организаций определенного профессионального профиля и осуществляют информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики региона и потребностями населения.

Многофункциональный ресурсный центр, существующий на базе ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж», функционирует во взаимодействии с другими профессиональными образовательными организациями и предприятиями отрасли с участием Союза строителей Смоленской области, центров занятости, Департамента Смоленской области по образованию науке и делам молодежи, Департамента Смоленской области по строительству и ЖКХ, ГАУ ДПОС «Смоленский областной институт развития образования», Администрации Смоленской области и заинтересованных граждан.

Численность обучающихся и взрослого населения, прошедших обучение в многофункциональном ресурсном центре на базе ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» в 2014–2015 гг., характеризуется следующими данными (табл. 6).

Таблица 6  
*Численность обучающихся и взрослого населения, прошедших обучение в центре*

Год	Численность обучающихся по программам ДПО		
	всего	по программам профессиональной подготовки	по программам повышения квалификации
2014	187	85	102
Январь – сентябрь 2015	88	66	22

В целях качественной подготовки обучающихся по рабочим профессиям и в соответствии с требованиями международных стандартов в ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» был создан Специализированный центр компетенций World Skills Russia. С 2015 г. обучающиеся колледжа принимают участие в чемпионатах World Skills.

В Смоленской области это реально осуществлять при материально-технической поддержке профессиональных образовательных организаций со стороны предприятий и организаций строительства. При этом важно помнить, что инвестиции в образование – это инвестиции в будущее, в данном случае в строительный комплекс, т. к. высококвалифицированный состав трудовых ресурсов позволит повысить эффективность деятельности строительных организаций.

#### *Список литературы*

1. Смоленская область – 2014: деловой справочник. Смоленск, 2014.
2. Отчет «Рынок строительства и недвижимости в Смоленской области в 2013–2014 гг.».
3. Строительство в Смоленской области: стат. сб. Смоленск, 2015.
4. Экономика строительной отрасли / под ред. Н. И. Бакушевой. М.: Издательский центр «Академия», 2012.
5. Международная экономическая статистика. Смоленская область. Строительство. URL: [www.statinfo.biz](http://www.statinfo.biz) .
6. Инвестиционный портал Смоленской области. URL: [www.smolinvest.com](http://www.smolinvest.com)